

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล



- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล

ข้อจำกัดและสาเหตุ

- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล
- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรมที่คนศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล



- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐

โอกาสของการบริหารงาน



- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่างไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล



- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพสะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลหนองโพนและลูกจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาบุคลากรของพนักงานเทศบาลตำบลหนองโพน ตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองโพน



กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล



งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองโพน
โทรศัพท์ 032-389569
โทรสาร 032-389334

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี 2562

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล
ตำบลหนองโพน พึงยึดมั่นใน ค่านิยมหลัก 10 ประการ
ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบบอบบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดีต่อสัตย์และ
รับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม
และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่
บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน
มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ
องค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

ในท้องถิ่นประเพณีเดิมที่ร่วมกัน
พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแล
สภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญ
ฉบับปัจจุบัน

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ
เทศบาลตำบลหนองโพนให้เกิดความเหมาะสม
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการ
แก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความ
พึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการ
รวมทั้งการจัดทำ เครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสาร
สารสนเทศ เพื่อให้เกิดควมมีประสิทธิภาพ
ในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“ พนักงานเทศบาลตำบลหนองโพนและ
พนักงานจ้างต้องมีการพัฒนาศักยภาพของ
ตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน”

เป้าประสงค์ของ

ประชาชน
“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของ
เทศบาลตำบลหนองโพน

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
ปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้องเป็นธรรม
ตรวจสอบได้และเต็มใจให้บริการ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล

พันธกิจที่ 1

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม
เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้”

พันธกิจที่ 2

“ พัฒนาบุคลากรคุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการ
และบริการที่ดีให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลหนองโพน
และลูกจ้าง”

พันธกิจที่ 3

“ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบการบริหาร
งานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- เทศบาลตำบลหนองโพนมีความเป็นอิสระในการ
กำหนดนโยบายวางแผนอัตรากำลังคนและงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติ
งานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี
และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้
งานสำเร็จลุล่วงได้