



ประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อ เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของ เทศบาลตำบลหนองโพ จำนวน ๘ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ กียวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-----------------------|---------------|
| - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------------|---------------|

๑.๓ กองซ่อม พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-----------------------|---------------|
| - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
|-----------------------|---------------|

๑.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---------------------------|---------------|
| - ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------------------|---------------|

๑.๕ กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
|----------------------------------|---------------|

๑.๖ กองการประปา พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน ๑ อัตรา |
|-------------------------------|---------------|

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์กียวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต

ฟันเฟือง ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

- (๕) ไม่เป็นผู้ดารงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรบคกรการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พระครรภ์การเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำเนินการห้องน้ำสาธารณะท้องถิ่น คณะกรรมการห้องน้ำสาธารณะท้องถิ่น
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพรากรรมทำ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหลักโทษ
(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษได้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ

- หากเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสือรับรองและหนังสือ<sup>ยินยอมจากผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้สมัครสอบในตำแหน่งที่สมัครแนบมาพร้อมใบสมัคร และในวันทำสัญญา
จ้างจะต้องไม่เป็นลูกจ้างของหน่วยงานใด</sup>

- สำหรับพระภิกษุสามเณรไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรร
หาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๑๐
หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๙๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๑๑ และตามความ
ในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๑๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณร
ในภายหลังระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หากยัง
คงอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่
ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแบบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและ
เลือกสรร

๓.๒ การทำสัญญาจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๓.๓ ค่าตอบแทน

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท |
| | ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท |

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดวันรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๒๓๘ ๙๕๖๙ ต่อ ๒๐๓ หรือ www.nongpo.go.th

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครและต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเขียนด้วยลายมือ^{มือ}
ตัวบรรจงและรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ พร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แหวนติดด้ำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญญาซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาบัญชีการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) (ถ้ามี)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

(๘) หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน (ถ้ามี)

(๙) หนังสือยินยอมจากหน่วยงานหรือส่วนราชการอนุญาตให้สอบ สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถตัวเพลิง)

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิด ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่เว้าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบ พบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) โดยค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหา และเลือกสรรในครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมกับ ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองโพ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและระเบียบ เกี่ยวกับการเลือกสรรให้ทราบ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ณ เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัด ราชบุรี และเว็บไซต์ของเทศบาลฯ www.nongpo.go.th

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลหนองโพ จะดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองโพ ชั้น ๒

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๙.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๙.๓ ภาคคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นเหมาะสมสมต่อการปฏิบัติงาน

โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค)

คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาค
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองโพ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และเว็บไซต์ของเทศบาลฯ www.nongpo.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ แยกเป็นแต่ละตำแหน่ง และขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชาผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี คือ

(๑) ผู้นั้นได้ออกஸະສິທີໃນตำแหน่งผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายนอกในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นแต่ได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งตามลำดับที่ได้ลำดับที่ ๑

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพีระณัฐ มารศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ

(ผนวก ก)

รายละเอียดแบบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนราชการ : สำนักปลัดเทศบาล

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถและชำนาญงานในการขับเครื่องจักรขนาดเบาได้อย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด (ใบขับขี่ประเภท ๒)

ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรขนาดเบาตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อดัดข้องเส็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรขนาดนิดหนึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบริหารสาธารณสุขหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำซ้ายเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

(លេខក ៦)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนราชการ : กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
ระยะเวลางาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
 - ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

ส่วนราชการ : กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
ระยะเวลาในการจ้าง

บีบงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐.-บาท
 - ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

(ผนวก ก)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนราชการ : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำถนน
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่ร่องรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำงานยังที่ทำลาย ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

ส่วนราชการ : กองการประปา

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา
เตรียมน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา
มอบหมาย
ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

(ผนวก ก)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนราชการ : กองการศึกษา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบริหาร กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การศึกษา พลีซิยารศาสตร์ คณิตศาสตร์ สังคมวิทยา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วารสารศาสตร์ จิตวิทยา มนุษยศาสตร์ อักษรศาสตร์ ศิลปศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ชั้นต้น ทำหน้าที่ช่วยศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับการແນະນະการศึกษา และการจัดบริการส่งเสริมการศึกษา โดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา ซึ่งได้แก่ การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการ กำลังคน หลักสูตร แบบเรียน ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์พื้นฐาน ศิลปะ วนธรรมตลอดจนความต้องการด้านการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา จัดประชุมอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการແນະນະ แนวทางการศึกษา และอาชีพเผยแพร่การศึกษา เช่น ออกรายการทางวิทยุ โทรทัศน์ การเขียนบทความ จัดทำ วารสารหรือเอกสารต่าง ๆ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาในการจ้าง

การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี
ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

| ที่ | สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-----|---|-----------|--|
| ๑. | ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๓) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล (๔) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์ | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๒. | ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๒) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภานให้พริบ (๓) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๓. | คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภานให้พริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิเคราะห์ ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน | ๕๐ คะแนน | ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| รวม | | ๑๐๐ คะแนน | |

(ผนวก ช)

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คุณงานประจำรถขยะ

| ที่ | สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-----|---|-----------|--|
| ๑. | ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๓) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล (๔) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์ | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๒. | ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๒) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภานให้พริบ (๓) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๓. | คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภานให้พริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิเคราะห์ ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน | ๕๐ คะแนน | ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| รวม | | ๑๐๐ คะแนน | |

(ผนวก ข)

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

| ที่ | สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-----|---|-----------|--|
| ๑. | ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๓) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล - การคิดคำนวน อนุกรม การสรุปความ จับประเด็น วิเคราะห์เหตุการณ์ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปมาيم (๔) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์ | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๒. | ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) ความรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับงานประจำอย่างเหมาะสม แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ (๒) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๓) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภាសาให้พริบ (๔) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๓. | คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฎิภาณให้พริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิธีคิด ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน | ๕๐ คะแนน | ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| รวม | | ๑๐๐ คะแนน | |

(ผนวก ข)

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

| ที่ | สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-----|---|-----------|--|
| ๑. | ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๓) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล (๔) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๕) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภัณฑ์ให้พริบ (๖) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๒. | (๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ (๒) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๓) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภัณฑ์ให้พริบ (๔) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๓. | คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภัณฑ์ให้พริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิเคราะห์ ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน | ๕๐ คะแนน | ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| รวม | | ๑๐๐ คะแนน | |

(ผนวก ข)

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง

| ที่ | สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-----|---|-----------|--|
| ๑. | ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๓) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล (๔) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์ เหตุผล | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๒. | (๑) ความรู้ในเรื่องการขับรถอย่างปลอดภัย และการดูแล รักษาภยันต์เบื้องต้น (๒) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ (๓) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๔) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภាសາให้พริบ (๕) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๓. | คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริม/ด้านปฏิภាសາให้พริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิเคราะห์ ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน | ๕๐ คะแนน | ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| รวม | | ๑๐๐ คะแนน | |

(ผนวก ข)

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

| ที่ | สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-----|--|-----------|--|
| ๑. | ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๒) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล - การคิดคำนวน อนุกรม การสรุปความ จับประเด็น วิเคราะห์เหตุการณ์ การคิดสรุปทำเหตุผล และอุปมาอุปมา (๓) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การ อ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์ (๔) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๑๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ (๕) พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ (๖) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| ๒. | ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑ (๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๔) ความรู้ด้านการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการจัด การศึกษา (๕) ความรู้ด้านการพัฒนาการศึกษา (๖) นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (๗) ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | ๒๕ คะแนน | ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |

| ที่ | สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-----|--|-----------|---|
| ๓. | คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) ๓.๑ สوبสัมภาษณ์ (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปัญญาณไหวพริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิธีคิดที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน | ๕๐ คะแนน | ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ และภาคปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) |
| รวม | | ๑๐๐ คะแนน | |