



ประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลหนองโพ จำนวน ๘ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๑.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖ กองการประปา พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

/๖. ไม่เป็นผู้ดำรง...

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญญาซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้อำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ส.ต.๙) (ถ้ามี)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

(๘) หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน (ถ้ามี)

(๙) หนังสือยินยอมจากหน่วยงานหรือส่วนราชการอนุญาตให้สอบ สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง)

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) โดยค่าธรรมเนียมจะไม่ยกคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะยกคืนค่าธรรมเนียมกับผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองโพ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและระเบียบเกี่ยวกับเลือกสรรให้ทราบ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ณ เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และเว็บไซต์ของเทศบาลฯ www.nongpo.go.th

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลหนองโพ จะดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองโพ ชั้น ๒

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

- ๙.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๙.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๙.๓ ภาคคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองโพ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และเว็บไซต์ของเทศบาลฯ www.nongpo.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ แยกเป็นแต่ละตำแหน่ง และขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นแต่ได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งตามลำดับ

ที่ได้ลำดับที่ ๑

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพีรณัฐ มารศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ

(ผนวก ก)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนราชการ : สำนักปลัดเทศบาล

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถและชำนาญงานในการขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบาได้อย่างดี และได้รับ
ใบอนุญาตขับรถตรงตามกฎหมายกำหนด (ใบขับขี่ประเภท ๒)

ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ

ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบาตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของ
เครื่องจักรกลขนาดชนิดหนึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในเครื่องดับเพลิงและน้ำยา
เคมีต่าง ๆ หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทาง
ราชการแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ
ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่
บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

(ผนวก ก)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนราชการ : กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย
ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

ส่วนราชการ : กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย
ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

(ผนวก ก)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนราชการ : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูล
ฝอยไปทำงานยังที่ทำลาย ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

ส่วนราชการ : กองการประปา

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา
เตรียมน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา
มอบหมาย

ระยะเวลาในการจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

- ค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐.-บาท

(ผนวก ก)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

ส่วนราชการ : กองการศึกษา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบริหาร กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การศึกษา
พณิชยการศาสตร์ คณิตศาสตร์ สถิติ สังคมวิทยา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วารสารศาสตร์ จิตวิทยา
มนุษยศาสตร์ อักษรศาสตร์ ศิลปะศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนี้ได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้น ทำหน้าที่ช่วยศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับการแนะแนวการศึกษา และการ
จัดบริการส่งเสริมการศึกษา โดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา ซึ่งได้แก่ การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการ
กำลังคน หลักสูตร แบบเรียน ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์พื้นฐาน ศิลปวัฒนธรรมตลอดจนความ
ต้องการด้านการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา จัดประชุมอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการแนะนำ แนวการศึกษา
และอาชีพเผยแพร่การศึกษา เช่น ออกรายการทางวิทยุ โทรทัศน์ การเขียนบทความ จัดทำ วารสารหรือ
เอกสารต่าง ๆ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาในการจ้าง

การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท

(ผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๒) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล (๓) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๒) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ (๔) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภาณไหวพริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิธีคิด ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

(ผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๒) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล (๓) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๒) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ (๔) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภาณไหวพริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิธีคิด ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

(ผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๒) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล - การคิดคำนวณ อนุกรม การสรุปความ จับประเด็น วิเคราะห์เหตุการณ์ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย (๓) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) ความรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับงานประจำอย่างเหมาะสม แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ (๒) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๓) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ (๔) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภาณไหวพริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิจิตติ ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

(ผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๒) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล (๓) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	(๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ (๒) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๓) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ (๔) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภาณไหวพริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิจิตต์ ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

(ผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๒) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล (๓) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	(๑) ความรู้ในเรื่องการขับรถอย่างปลอดภัย และการดูแล รักษารถยนต์เบื้องต้น (๒) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ (๓) ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหาและสรุปเหตุผล (๔) วิธีการแก้ไขปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ (๕) ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภาณไหวพริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิธีคิด ที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม		๑๐๐ คะแนน	

(ผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <p>(๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>(๒) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล</p> <ul style="list-style-type: none">- การคิดคำนวณ อนุกรม การสรุปความ จับประเด็น วิเคราะห์เหตุการณ์ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย <p>(๓) วิชาภาษาไทย</p> <ul style="list-style-type: none">- ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และคำศัพท์ <p>(๔) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>(๕) พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>(๖) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	<p>ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>(๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>(๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๔) ความรู้ด้านการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา</p> <p>(๗) ความรู้ด้านการพัฒนาการศึกษา</p> <p>(๘) นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา</p> <p>(๙) ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p>	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) ๓.๑ สอบสัมภาษณ์ (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภาณไหวพริบ (๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็น และวิธีคิดที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ และภาคปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม		๑๐๐ คะแนน	