

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
เทศบาลตำบลหนองโพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ เพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาท เล่าขานและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน ท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดี สู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทาน คุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้ ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่ จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม ประการที่ ๒ คือ การรู้จักขมใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์สุจริตนั้น ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความ สัตย์สุจริตไม่ว่าจะ ด้วยเหตุประการใด ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละ ประโยชน์ส่วนน้อย ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝัง และบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะ ปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ตั้งประสงค์คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไป ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่ง ประสทธิ ภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความ เจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ ย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จากที่มาและความสำคัญข้างต้น เทศบาลตำบลหนองโพ จึงได้จัดทำกิจกรรมยกย่อง และ เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชู เกียรติบุคคลภายนอก ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชน
๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
๔. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็น แบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป
๕. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
๒. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - ๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน
 - ๒.๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองโพ
 - ๒.๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองโพติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับถึงวันที่คัดเลือก
 - ๒.๑.๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - ๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - ๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อนในกรณีที่เคย ได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
 - ๒.๒ บุคคลภายนอก
 - ๒.๒.๑ เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองโพ และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองโพ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับถึงวันที่คัดเลือก
 - ๒.๒.๒ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
 - ๒.๒.๓ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ
๔. สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น
๕. ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองโพ
๖. จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๓. สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองการประปา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองโพ ที่มีคุณสมบัติ และสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๔. แต่ละหมู่บ้านเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำเทศบาลตำบลหนองโพ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองโพ
๖. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๗. คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองโพ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น
๘. ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
๙. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการฯ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองโพ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
๒. บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมได้รับ การยกย่อง และเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป
๓. เทศบาลตำบลหนองโพ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่น ในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวกนกนิกษ์ ตั้งสุรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสายฝน นาชัยสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ

(ลงชื่อ)



(นายรชต ยันตระกุล)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ

(ลงชื่อ)



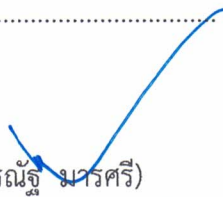
(นายธรรณ อภิโสภณกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ

(ลงชื่อ)



(นายพีรณัฐ มารศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ

ผู้อนุมัติโครงการ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำเทศบาลตำบลหนองโพ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองโพ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- คำสั่งเทศบาลตำบลหนองโพ ที่ ๒๖๑ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำเทศบาลตำบลหนองโพ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
บุคคลภายนอกองค์กร เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองโพ

ที่ ๒๖๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เทศบาลตำบลหนองโพภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

ด้วยเทศบาลตำบลหนองโพ ได้จัดทำกิจกรรมโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เทศบาลตำบลหนองโพ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดี อย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่อง และเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่อง และเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และเพื่อเป็นแบบอย่าง ให้ ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบ คุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐาน และ ความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายในองค์กร และภายนอกองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. นายพีรณัฐ มารศรี	นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ	ประธานกรรมการ
๒. นายจรูญ เจตน์ตะพุก	รองนายกเทศมนตรีฯ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธณณ อภิโสภณกุล	ปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ	คณะทำงาน
๔. น.ส.สายฝน นาชัยสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะทำงาน
๕. นายวิริยะ กิตติกำจาย	ตัวแทนภาคประชาชน	คณะทำงาน
๖. นายวัชร มารศรี	ตัวแทนภาคประชาชน	คณะทำงาน
๗. นายพิเชษฐ เจตน์ตะพุก	ตัวแทนภาคประชาชน	คณะทำงาน
๘. น.ส.กนต์กนิษฐ์ ตั้งสุรัตน์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. นายรุจิภาส ศตปัญญาสกุล	เจ้าพนักงานธุรการฯ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น กลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่างๆ

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ความประพฤติ ผลงานที่ผ่านมา ซึ่งเป็นที่ประจักษ์ และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายพีรณัฐ มารศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำเทศบาลตำบลหนองโพ
วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ เทศบาลตำบลหนองโพ

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพีรณัฐ มารศรี	ประธานกรรมการ	พีรณัฐ มารศรี
๒	นายจรูญ เจตนันตะพุก	รองประธานกรรมการ	จรูญ เจตนันตะพุก
๓	นายธณภณ อภิโสภณกุล	กรรมการ	ธณภณ อภิโสภณกุล
๔	น.ส.สายฝน นาชัยสิทธิ์	กรรมการ	สายฝน นาชัยสิทธิ์
๕	นายวิริยะ กิตติกำจาย	กรรมการ	วิริยะ กิตติกำจาย
๖	นายวัชระ มารศรี	กรรมการ	วัชระ มารศรี
๗	นายพิเชษฐ เจตนันตะพุก	กรรมการ	พิเชษฐ เจตนันตะพุก
๘	น.ส.กัญต์กนิษฐ์ ตั้งสุรัตน์	กรรมการ/เลขานุการ	กัญต์กนิษฐ์ ตั้งสุรัตน์
๙	นายรุจิภาส ศตปัญญาสกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ	รุจิภาส ศตปัญญาสกุล

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น

นายพีรณัฐ มารศรี
ประธานฯ

-เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ผมนายพีรณัฐ มารศรี นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลหนองโพ ที่ ๒๖๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เทศบาลตำบลหนองโพ

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| ๑. นายพีรณัฐ มารศรี | นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ |
| ๒. นายจรูญ เจตนันตะพุก | รองนายกเทศมนตรีฯ |
| ๓. นายธณภณ อภิโสภณกุล | ปลัดเทศบาลตำบลหนองโพ |
| ๔. น.ส.สายฝน นาชัยสิทธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัดฯ |
| ๕. นายวิริยะ กิตติกำจาย | ตัวแทนภาคประชาชน |
| ๖. นายวัชระ มารศรี | ตัวแทนภาคประชาชน |
| ๗. นายพิเชษฐ เจตนันตะพุก | ตัวแทนภาคประชาชน |
| ๘. น.ส.กัญต์กนิษฐ์ ตั้งสุรัตน์ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๙. นายรุจิภาส ศตปัญญาสกุล | เจ้าพนักงานธุรการฯ |

โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

นายพีรณัฐ มารศรี
ประธานฯ

-ขอเชิญท่านปลัด แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม ประจำตำบลหนองโพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

นายธณณ อภิโสภณกุล
กรรมการ

- ๑.คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๑.๑ บุคลากรในหน่วยงาน
- ๑.๒ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองโพ
- ๑.๓ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองโพติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่คัดเลือก
- ๑.๔ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่
ประจักษ์และ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์
ต่อภารกิจ ของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคย
ได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๑.๒ บุคคลภายนอก
- ๒.๑ เป็นผู้มิใช่ถิ่นกำเนิดในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองโพ และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่
เทศบาลตำบลหนองโพ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่คัดเลือก
- ๓.๒ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ๓.๓ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ
๒. ขั้นตอนการคัดเลือก
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
เทศบาลตำบลหนองโพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามรายชื่อที่เสนอมา
๓. ผลการคัดเลือก
- พิจารณาจากข้อมูลตามเอกสาร ตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้
๔. การมอบรางวัล
- ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรี
ตำบลหนองโพ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

บุคคลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.นางโฉมเฉลา สองสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข

๒.นายนำพล จีบใจ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑.นางนุสรา บุญสวัสดิ์ ตำแหน่ง ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
- ๒.นายสุรเดช ยาแก้ว ตำแหน่ง เลขาธิการสมาคมคนพิการจังหวัดราชบุรี

บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

- ๑.นางพนัสวัน ภูระหงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองโพ

ที่ประชุม

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ

นายพีรณัฐ มารศรี
ประธานฯ

-ไม่ทราบว่ามิคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีผมขอ
ปิดการประชุม

ปิดประชุม ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

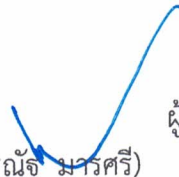


ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(น.ส.กัญต์กนิษฐ์ ตั้งสุรัตน์)

คณะกรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพีรณัฐ มารศรี)

ประธานคณะกรรมการฯ