

## คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง และกระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งชักจูงแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท.0810.3/ว 2931 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 เรื่อง ชักจูงแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นระยะเวลาห้าปี (พ.ศ.2561-2565) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2562

สำหรับการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 - 2565) ของเทศบาลตำบลหนองโพ ได้จัดทำโครงการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งนโยบายของจังหวัดราชบุรี ประกอบกับทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลฯ กระบวนการมีส่วนร่วมโดยรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนผ่านกระบวนการจัดทำประชาคมระดับตำบล มาประกอบการพิจารณาวิเคราะห์ กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น จนสามารถกำหนดเป็นโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 - 2565) ของเทศบาลตำบลหนองโพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา การดำรงไว้และการพัฒนาด้านต่างๆ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองโพ

การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 - 2565) ของเทศบาลตำบลหนองโพ ในโอกาสนี้ ขอขอบคุณคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมระดับตำบล ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำท้องถิ่น ผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรประชาชน ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองโพ พนักงานเทศบาลตำบลหนองโพ ที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ทบทวน ถิ่นกรอง และมีมติเห็นชอบโครงการต่างๆเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเทศบาลตำบลหนองโพหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 - 2565) ของเทศบาลตำบลหนองโพ จะเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองโพให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองโพ ในโอกาสต่อไป

**คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองโพ**

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	1
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	
ด้านกายภาพ	
ด้านการเมือง/การปกครอง	
ประชากร	
สภาพทางสังคม	
ระบบบริการพื้นฐาน	
ระบบเศรษฐกิจ	
ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	
ทรัพยากรธรรมชาติ	
ส่วนที่ 2	5
ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ 3	20
การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ	

## ส่วนที่ 1

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### 1. ด้านกายภาพ

##### 1.1 ที่ตั้งของชุมชน

เทศบาลตำบลหนองโพ มีลักษณะเป็นชุมชนที่ไม่หนาแน่นมากนัก ตั้งอยู่ตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ห่างจากอำเภอโพธาราม ประมาณ 10 กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดราชบุรี ประมาณ 25 กิโลเมตร มีเขตปกครองครอบคลุมตำบลหนองโพเป็นบางส่วน ซึ่งมีพื้นที่ 5.8 ตารางกิโลเมตร โดยมีอาณาเขตตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องจัดตั้งสุขาภิบาลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2506 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 80 ตอนที่ 17 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2506 ดังนี้

ทิศเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ 1 ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองหนองโพฝั่งตะวันออก ตรงเส้นแบ่งเขตตำบลหนองโพกับตำบลดอนกระเบื้อง เส้นเขตถือตามเส้นแบ่งเขตตำบลหนองโพกับตำบลดอนกระเบื้องไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ 2 ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแบ่งเขตหมู่ที่ 3 กับหมู่ที่ 8 ตำบลหนองโพ

ทิศตะวันออก จากหลักเขตที่ 2 ถือตามเส้นแบ่งเขตหมู่ที่ 3 กับหมู่ที่ 8 ตำบลหนองโพไปทางทิศใต้ และถือตามเส้นแบ่งเขตหมู่ที่ 4 กับหมู่ที่ 5 ตำบลหนองโพไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ 3 ซึ่งตั้งอยู่ริมลำรางหนองโพฝั่งเหนือ

ทิศใต้ จากหลักเขตที่ 3 เลียบตามริมลำรางหนองโพฝั่งเหนือไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ 4 ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองหนองโพฝั่งตะวันออก

ทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ 4 เลียบตามริมคลองหนองโพฝั่งตะวันออกไปทางทิศเหนือ จนบรรจบหลักเขตที่ 1 ในเขตเทศบาลตำบลหนองโพ ประกอบด้วยหมู่บ้าน จำนวน 6 ชุมชน

##### 1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์ มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4 (ถนนเพชรเกษม สายเก่าและถนนเพชรเกษมสายใหม่) ตัดผ่าน

##### 1.3 ลักษณะภูมิอากาศ

มี 3 ฤดู คือ

ฤดูร้อน ช่วงระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ถึงเดือนพฤษภาคม

ฤดูฝน ช่วงเดือน มิถุนายน ถึงเดือนพฤศจิกายน

ฤดูหนาว ช่วงเดือนธันวาคม ถึงเดือนมกราคม

##### 1.4 ลักษณะของดิน

พื้นที่เขตเทศบาลตำบลหนองโพ ลักษณะเป็นดินร่วน เหมาะกับการทำเกษตรกรรม พืชไร่และพืชสวน

##### 1.5 ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีคลองหนองโพ หรือเรียกอีกชื่อหนึ่ง คลองท่อควาย ไหลผ่านด้านทิศตะวันตกของเขตเทศบาล สภาพน้ำในคลอง เจือปนสิ่งปฏิกูลจากโรงงานอุตสาหกรรมและน้ำเสียจากการเลี้ยงโคนม และฟาร์มสุกรจากพื้นที่ตำบลดอนกระเบื้อง อำเภอโพธาราม และอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

## 2. ด้านการเมือง/การปกครอง

### 2.1 เขตการปกครอง

อาณาเขตตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องจัดตั้งสุขาภิบาลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2506 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 80 ตอนที่ 17 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2506 เทศบาลตำบลหนองโพ มีชุมชน จำนวน 6 ชุมชน (หมู่บ้าน) มีพื้นที่ 5.8 ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย

1. ชุมชนบ้านใต้
2. ชุมชนบ้านนอก
3. ชุมชนบ้านหัวทุ่ง
4. ชุมชนบ้านต้นตาล
5. ชุมชนบ้านตลาดใน
6. ชุมชนบ้านตลาดหน้าวัด

### 2.2 การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลหนองโพ แบ่งเขตการเลือกตั้ง จำนวน 2 เขต และได้ดำเนินการเลือกตั้งครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2556 สถิติและข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้งเทศบาลตำบลหนองโพ

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง 3,006 คน
- จำนวนผู้มีมาใช้สิทธิเลือกตั้ง 2,632 คน คิดเป็นร้อยละ 87

## 3. ประชากร

### 3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

เทศบาลตำบลหนองโพ มีประชากรทั้งสิ้น 3,961 คน ( ณ เดือนตุลาคม 2559)

หญิง 2,108 คน ชาย 1,853 คน

ครัวเรือน 2,028 ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 682 คน/ตารางกิโลเมตร

### 3.2 ช่วงอายุและจำนวนประชากร

	หญิง	ชาย	หมายเหตุ
จำนวนประชากร	2,081 คน	1,865 คน	-
รวม	2,081 คน	1,865 คน	ทั้งสิ้น 3,946 คน

## 4. สภาพทางสังคม

### 4.1 การศึกษา

ในเขตเทศบาลตำบลหนองโพ มีโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 1 แห่ง คือ โรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล - ป.6 และโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน 1 แห่ง คือ โรงเรียนหนองโพวิทยา เปิดสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย และมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลหนองโพ จำนวน 1 แห่ง รับผิดชอบเด็กตั้งแต่อายุ 2 ปี 6 เดือน ขึ้นไป

#### 4.2 สาธารณสุข

ในเขตเทศบาลตำบลหนองโพ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 แห่ง (สถานีอนามัย) คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองโพ พบผู้ป่วยจากโรคความดันโลหิต โรคหัวใจ และโรคอื่นๆ ในระดับสถิติปกติ

#### 4.3 อาชญากรรม

ในเขตเทศบาลตำบลหนองโพพบปัญหาอาชญากรรม คดีลักทรัพย์เป็นส่วนใหญ่ มีป้อมตำรวจภูธรโพธาราม 1 แห่ง ตั้งอยู่หน้าวัดหนองโพ ถนนเพชรเกษมเพื่อรับแจ้งเหตุ รักษาความสงบเรียบร้อย

#### 4.4 ยาเสพติด

ในเขตเทศบาลตำบลหนองโพมีผู้เสพยาเสพติดไม่มากนัก และส่งตัวเข้ารับการรักษาบำบัดและโครงการฝึกอายู โดยอำเภอโพธารามเป็นหน่วยงานจัดตั้งค่าย

#### 4.5 การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลตำบลหนองโพสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ยากไร้

### 5. ระบบบริการพื้นฐาน

#### 5.1 การคมนาคมขนส่ง

มีเส้นทางคมนาคมที่สำคัญคือ

1. ถนนเพชรเกษมสายใหม่ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4) เชื่อมการคมนาคมระหว่าง กรุงเทพฯ - หนองโพ - ราชบุรี
2. ถนนเพชรเกษมสายเก่า (ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 4) เชื่อมการคมนาคมระหว่าง อำเภอบ้านโป่ง - หนองโพ - ราชบุรี
3. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตเข้าสู่บ้านเรือนประชาชนทุกชุมชน

#### 5.2 การไฟฟ้า

ครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลหนองโพมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน

#### 5.3 การประปา

ครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลหนองโพมีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน และมีจำนวนผู้ใช้น้ำกับการประปาเทศบาลตำบลหนองโพ จำนวน 1,800 ราย

#### 5.4 โทรศัพท์

มีที่ทำการชุมสายโทรศัพท์ 1 แห่ง และมีคู่สายโทรศัพท์ให้บริการได้ตามความต้องการของประชาชน

#### 5.5 ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

ในเขตเทศบาลตำบลหนองโพ มีรถไปรษณีย์เคลื่อนที่จำนวน 1 คัน ตั้งอยู่หน้าวัดหนองโพ ข้างป้อมตำรวจหนองโพ ให้บริการทุกวัน ตั้งแต่เวลา 09.00 น ถึง 16.00 น.

## 6. ระบบเศรษฐกิจ

### 6.1 การเกษตร

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองโหม้ออาชีพทำไร่ข้าวโพด ปลูกหญ้าสำหรับเลี้ยงสัตว์

### 6.2 การปศุสัตว์

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองโหม้ออาชีพเลี้ยงโคนม เลี้ยงสุกร และเลี้ยงไก่ไข่

### 6.3 อุตสาหกรรม

สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด (ในพระบรมราชูปถัมภ์) ผลิตภัณฑ์นมสำเร็จรูปและผลิตภัณฑ์จากนมโค และโรงสีข้าวหนองโพ

## 7. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

### 7.1 การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลหนองโหม้อนับถือศาสนาพุทธ มีนับถือศาสนา  
ในเขตเทศบาลตำบลหนองโหม้อ มีวัดในศาสนาพุทธ จำนวน 1 แห่ง คือวัดหนองโพ

### 7.2 ประเพณีและวัฒนธรรมที่สำคัญ

1. งานวันขึ้นปีใหม่ จัดในวันที่ 1 มกราคม ของทุกปี (โดยมีการตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง)
2. งานวันมาฆบูชา ตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 3 ของทุกปี
3. งานวันสงกรานต์ ตรงกับวันที่ 13 เมษายน ของทุกปี
4. งานวันวิสาขบูชา ตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6
5. งานวันอาสาฬหบูชา ตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 8
6. งานประเพณีวันเข้าพรรษา ตรงกับวันแรม 1 ค่ำ เดือน 8
7. งานประเพณีวันออกพรรษา ตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 11
8. งานวันประเพณีลอยกระทง ตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12

### 7.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณีไท-ยวน ภาษาถิ่น เดิมใช้ภาษาไท-ยวน สำหรับคนพื้นถิ่นซึ่งมีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป และประชาชนทั่วไป ใช้ภาษาไทย ภาคกลาง

## 8. ทรัพยากรธรรมชาติ

8.1 น้ำ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ในเขตเทศบาลตำบลหนองโหม้อแหล่งน้ำธรรมชาติ ไหลผ่านด้านทิศตะวันตกของเขตเทศบาล สภาพน้ำในคลอง เจือปนสิ่งปฏิกูลจากโรงงานอุตสาหกรรมและน้ำเสียจากการเลี้ยงโคนม และฟาร์มสุกรจากพื้นที่ตำบลดอนกระเบื้อง อำเภอโพธาราม และอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

## ส่วนที่ 2

### ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 1. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับภาค

##### 1.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยรวมกันและเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคม ทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เปนประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถ ในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ 20 ปีไปประกอบด้วย

- (1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

##### 1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

เนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 จะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน 2559 สถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ จึงขอสรุปทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 จากเอกสาร เรื่อง “ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12” และเอกสารประกอบการประชุมประจำปี 2558 ซึ่งจัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนี้

##### 1) กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

##### 2) ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning)

ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่ง และโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยแหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และมินิวัดกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

##### 3) เป้าหมายการพัฒนา ประกอบด้วยเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพดังนี้

3.1 การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง โดยเศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ต่อปี ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 2.5 ต่อปี การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 8

3.2 การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้าง สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

3.3 การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

3.4 การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุล

3.5 การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

#### 4) แนวทางการพัฒนา

4.1 การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง โดยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา พัฒนาสถานะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ผลักดันให้ผู้ประกอบการมีบทบาทหลักด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนต่างชาติให้เข้ามาลงทุนใน R&D Center ตลอดจนผลักดันงานวิจัยให้ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสาธารณะ ให้ความสำคัญคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา จัดทำ Technology Roadmap ส่งเสริมอุตสาหกรรม Carbon Fiber การพัฒนาผลิตภาพแรงงาน การส่งเสริมผู้ประกอบการที่เข้มแข็งและพาณิชย์ดิจิทัล เร่งลงทุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งเพื่อเชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจในประเทศและต่างประเทศ ทั้งการพัฒนาและปรับปรุงโครงข่ายรถไฟให้เป็นโครงข่ายหลักในการเดินทางและขนส่งของประเทศ

4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ การพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง การพัฒนาด้านสุขภาพ โดยส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อรองรับการเป็นสังคมผู้สูงอายุ

4.3 การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยยกระดับรายได้และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน สร้างความเสมอภาคในการเข้าถึงทรัพยากร การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค

4.4 การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของเมือง การพัฒนาด้านการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงกับเพื่อนบ้าน ส่งเสริมการลงทุน การค้าชายแดน และจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

4.5 การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การรักษาทุนทางธรรมชาติเพื่อการเติบโตสีเขียวใช้ประโยชน์จากทุนธรรมชาติโดยคำนึงถึงขีดจำกัดและศักยภาพ การฟื้นตัวปกป้องรักษาทรัพยากรป่าไม้ การส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างระบบหมุนเวียนวัสดุที่ใช้แล้ว ที่มีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนสู่ Zero Waste Society การส่งเสริมการผลิต การลงทุน และการสร้างงานสีเขียว การจัดการมลพิษและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ การเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ



4.6 การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ การสร้างความโปร่งใส การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นมืออาชีพและเพียงพอ เพื่อให้ระบบราชการเล็กแต่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูง การพัฒนา อปท. ให้สามารถรับมือการเปลี่ยนแปลง การสร้างระบบตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตาม ประเมินผลโครงการที่ใช้จ่ายงบประมาณมากและมีผลกระทบในวงกว้าง

### ยุทธศาสตร์หลัก

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ

### 1.3 แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์แผนพัฒนาจังหวัดราชบุรีการพัฒนาระหว่าง พ.ศ. 2561 – 2564 “เมืองเกษตรสีเขียว เศรษฐกิจมั่นคง สังคมมีความสุข”

#### พันธกิจ

- 1) ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การบริการและพัฒนาระบบการตลาดในแต่ละสาขาการผลิตของ จังหวัด
- 2) พัฒนาครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริมสุขภาวะ การมีวินัยทางสังคม ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- 3) ยกกระดับมาตรฐานการบริการ และส่งเสริมการท่องเที่ยวที่หลากหลาย เพื่อการสร้างรายได้
- 4) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

#### เป้าประสงค์โดยรวม

- 3) สร้างการขยายตัวและความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น
- 3) ครอบครัวและชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง และลดความเหลื่อมล้ำ
- 4) อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่
- 5) พัฒนาระบบป้องกันและลดปัญหาพื้นที่เสี่ยงภัย

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและความสามารถในการแข่งขัน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาเชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และชุมชนเข้มแข็ง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคง

#### 1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

วิสัยทัศน์ (Vission) “เมืองน่าอยู่ เกษตรสู่สากล คนและชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดี การศึกษา สาธารณสุขเด่น การท่องเที่ยวที่ยั่งยืน”

##### พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- 2) ส่งเสริมระบบการวางผังเมืองรวมจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่
- 4) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสีย
- 5) การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
- 6) ส่งเสริมอาชีพและการดำเนินงานตามแนวของเศรษฐกิจพอเพียง
- 7) สนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น
- 8) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม
- 9) ส่งเสริมพัฒนาระบบการศึกษา
- 10) ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- 11) ส่งเสริมภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ
- 12) ส่งเสริมการสาธารณสุข
- 13) ส่งเสริมการกีฬา
- 14) ส่งเสริมการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 15) การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 16) การวางแผน การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

##### ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)

1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ  
แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบการคมนาคม การจัดการขนส่ง ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค
- บริโภคและเกษตร ตลอดจนการป้องกันน้ำท่วมและภัยแล้ง
- พัฒนาการวางผังการใช้ที่ดินให้เป็นเมืองน่าอยู่

2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม
- ส่งเสริมการกีฬา การศึกษาและการเรียนรู้
- ส่งเสริมการสาธารณสุข สวัสดิการสังคม สวัสดิการชุมชนและนันทนาการ
- ส่งเสริมอาชีพและการดำเนินงานตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย  
แนวทางการพัฒนา

- สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพและหน้าที่ของประชาชนเพื่อความเป็นพลเมือง

- การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
- 4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว  
แนวทางการพัฒนา
  - การวางแผน การประสานแผนและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - ส่งเสริมการท่องเที่ยวท้องถิ่นและการค้าชายแดน
  - การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
  - ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน การพาณิชย์และการเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาคการเกษตรและอุตสาหกรรม
  - การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- 5) ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
แนวทางการพัฒนา
  - พัฒนาระบบการกำจัดและการบริหารจัดการขยะมูลฝอย
  - พัฒนาระบบระบบบำบัดน้ำเสีย
  - การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - การจัดการมลพิษต่างๆ
- 6) ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6 ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น  
แนวทางการพัฒนา
  - การส่งเสริมและอนุรักษ์ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
  - ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

## 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 2.1 วิสัยทัศน์

**“บ้านเมืองน่าอยู่ เขตชุมชนมีพระคุณ สนับสนุนการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วม มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ”**

### 2.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบการศึกษา และส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร

### 2.3 เป้าประสงค์

**เป้าประสงค์** ปรับปรุงและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและการขยายเขตไฟฟ้า เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เข้มแข็ง การเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน และส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา ทั้งการศึกษานอกระบบ การศึกษาตาม

อัยยาศัย เพื่อส่งเสริมคุณภาพการศึกษาของประชาชน บุคคลวัยทำงานและเด็กวัยเรียนให้มีศักยภาพ เพียงพอต่อการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด การสร้างภูมิคุ้มกันบุคคล ครอบครัว และโรงเรียน ชุมชน และท้องถิ่น การตรวจเฝ้าระวังการเสพยาเสพติด การให้ความรู้แก่นักเรียนและเยาวชน การสร้างความมีส่วนร่วมในระดับครัวเรือนและชุมชน โดยการประสานความร่วมมือทุกภาคส่วน

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและปราบปราม จัดชุดตรวจของท้องถิ่นร่วมกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการชุมชน อปพร.และเจ้าหน้าที่ตำรวจ การติดตั้งกล้องวงจรปิดตามจุดเสี่ยงในชุมชนให้ทั่วถึง พร้อมทั้งพัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้ทันสมัยและแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูบูรณาการอย่างรวดเร็ว

**เป้าประสงค์** ปรับปรุงและพัฒนาด้านสาธารณสุข ปรับปรุงระบบการจัดเก็บขยะ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาการส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัย การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สมาชิก อสม. ในการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน การเฝ้าระวังโรคติดต่อร้ายแรง การป้องกันและปราบปรามน้ำยุงลาย การป้องกันการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า ฯ การจัดการน้ำเสียในคลองธรรมชาติ ด้วยระบบชีวภาพ การเติมอากาศ มลภาวะเป็นพิษ และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น พัฒนาศักยภาพของผู้ด้อยโอกาส เด็กถูกทอดทิ้ง ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้สูงอายุในการดำรงชีวิตและการอยู่ร่วมกับคนในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี ส่งเสริมสวัสดิการและคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส เด็กถูกทอดทิ้ง ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้สูงอายุที่ขาดผู้ดูแล และผู้ขาดแคลน

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนอนุรักษ์ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริมประเพณีไทยยวน การจัดงานประเพณีเพื่อรักษาองค์ความรู้ท้องถิ่น

**เป้าประสงค์** การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านประสิทธิภาพการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การตรวจสอบ การทำงานของท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ส่งเสริมการพัฒนาในการปลูกฝังในด้านการให้ความร่วมมือในหน่วยงานของทุกๆด้าน เช่น ระหว่างประชาชนกับหน่วยงานของรัฐ และพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนให้เข้มแข็ง

## 2.4 ตัวชี้วัด

- 1) ถนน ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้า ระบบประปา ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- 2) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว และส่งเสริมสวัสดิการและคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส เด็กถูกทอดทิ้ง ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้สูงอายุที่ขาดการดูแล และผู้ขาดแคลนให้ดีขึ้น และเด็ก เยาวชน ประชาชน ไร้โทษภัยของยาเสพติด
- 3) เด็ก เยาวชน ประชาชนมีคุณภาพการศึกษาที่ดีขึ้นและมีสุขภาพอนามัยที่ดี และได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีต่างๆ อันดีให้สืบทอดต่อไป
- 4) ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น
- 5) การจัดเก็บขยะมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และทรัพยากรธรรมชาติมีสภาพคงอยู่ตลอดไป
- 6) ประชาชนได้รับความสะดวก การติดต่อราชการและเพิ่มประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลหนองโพ

## 2.5 คำเป้าหมาย

### 1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน

- เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้อยู่ในสภาพดีได้มาตรฐาน เพื่อความสะดวกของประชาชนในการอยู่อาศัยและประกอบอาชีพ

- เพื่อก่อสร้าง ปรับปรุง บูรณะสาธารณูปโภคและสาธารณูปการพื้นฐาน
- เพื่อขยายเขตไฟฟ้าและแสงสว่างในชนบทให้ทั่วถึง
- เพื่อให้ประชาชนมีน้ำอุปโภค-บริโภค ได้อย่างทั่วถึงและเพียงพอตลอดปี
- เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาท่วมขังและการระบายน้ำ

### 2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีคุณภาพ
- เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เพื่อรณรงค์และป้องกันโรคต่างๆ
- เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและกิจกรรมนันทนาการ

### 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบการศึกษา และส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น

- เพื่อส่งเสริมการศึกษา
- ส่งเสริมสวัสดิการและกิจกรรมนันทนาการ
- เพื่อส่งเสริมศาสนาและรักษาขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา

ท้องถิ่นและวัฒนธรรมในชุมชน

### 4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง

- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาคการเกษตร
- เพื่อส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีรายได้เสริมและการกระจายรายได้ให้กับประชาชน
- เพื่อส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชน
- เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ
- เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
- เพื่อส่งเสริมการพาณิชย์การลงทุน

### 5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟู

ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นให้คงอยู่ยั่งยืน

- เพื่อสร้างกลไกการใช้ประโยชน์ร่วมกันเพื่อป้องกันหรือลดข้อโต้แย้งในการใช้

ทรัพยากรธรรมชาติ

- เพื่อพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นมาใช้เป็นฐานการผลิตทางการเกษตรให้เกิด

ประโยชน์สูงสุด

- เพื่อเฝ้าระวังป้องกัน บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี

### 6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

- เพื่อปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน

- เพื่อสร้างการบริหารจัดการที่ดีให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่น
- เพื่อปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้สถานที่ปฏิบัติงาน
- เพื่อเป็นการบริการและให้ความสะดวกประชาชน
- เพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เพื่อรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
- เพื่อพัฒนาและเพิ่มรายได้

## 2.6 กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
2. พัฒนางานส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เข้มแข็งเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน และพัฒนาส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน
3. พัฒนาด้านการศึกษา กิจกรรมทางด้านการศึกษาและนันทนาการ
4. พัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาเสพติด
5. พัฒนาด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
6. พัฒนาด้านสาธารณสุข ปรับปรุงระบบการเจ็บป่วย การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
7. พัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
8. พัฒนาการอนุรักษ์ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
9. พัฒนาการสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านประสิทธิภาพการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

## 2.7 จุดยืนยุทธศาสตร์

1. ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
3. ด้านระบบการศึกษา และส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น
4. ด้านเศรษฐกิจพอเพียง
5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ด้านประสิทธิภาพการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

## 2.8 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาเชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยว
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และชุมชนเข้มแข็ง และยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การพัฒนาการเสริมสร้างความมั่นคง
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบการศึกษา และส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และชุมชนเข้มแข็ง

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และชุมชนเข้มแข็ง
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ 4 ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ 5 การพัฒนาเสริมสร้างความมั่นคง

### 3. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

#### 3.1 การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand) และTrend) ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

#### การวิเคราะห์ SWOT คือ การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

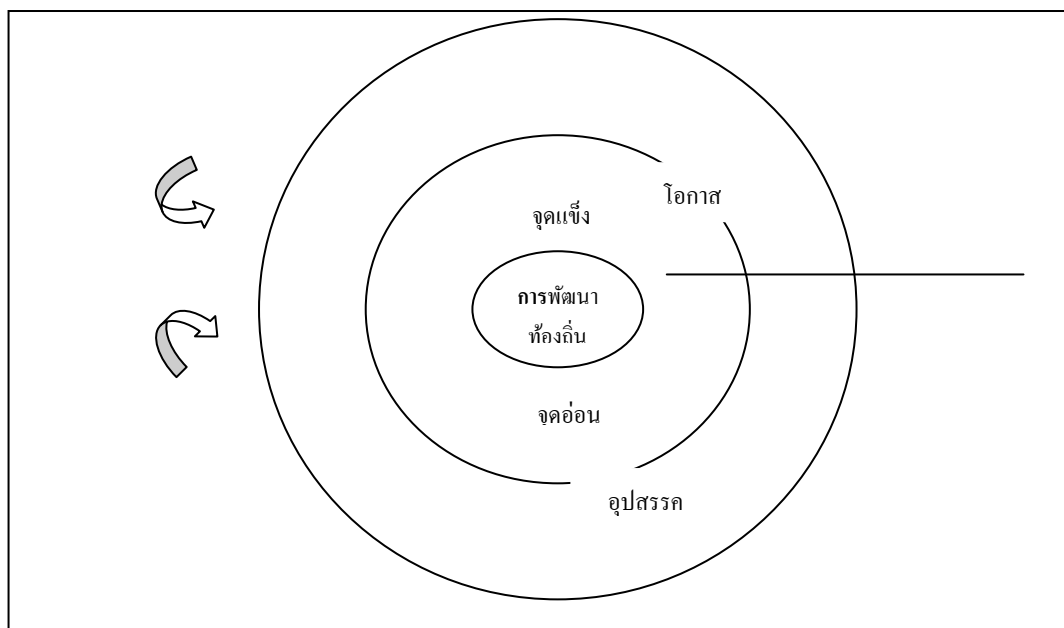
**จุดแข็ง (Strengths)** หมายถึง ความสามารถและสถานการณ์ภายในองค์กรที่เป็นบวก ซึ่งองค์กรนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ หรือหมายถึงการดำเนินงานภายในองค์กรทำได้ดี เช่นการมีทีมงานที่เชี่ยวชาญ มีประสบการณ์สูง และมีวิสัยทัศน์กว้างไกลการมีความรู้เกี่ยวกับลูกค้า เป็นอย่างดี เป็นผู้นำทางการตลาด การมีฐานะทางการเงินมั่นคง เพื่อสร้างความเจริญเติบโตให้กับธุรกิจ การมีคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่ดีกว่าคู่แข่ง เป็นต้น

**จุดอ่อน (Weaknesses)** หมายถึง สถานการณ์ภายในองค์กร/หน่วยงานที่เป็นลบและด้อยความสามารถซึ่งองค์กรไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หรือหมายถึง การดำเนินงานภายในที่องค์กรทำไม่ดี เช่น การขาดทรัพยากรด้านการเงิน การมีส่วนแบ่งการตลาดที่น้อยกว่า การไม่มีชื่อเสียงเพราะเป็นองค์กรใหม่ การขาดประสบการณ์ในด้านการบริหารงานนั้น ๆ การมีแหล่งวัตถุดิบจำกัด และขึ้นอยู่กับฤดูกาล เป็นต้น

**โอกาส (Opportunities)** หมายถึง ปัจจัยและสถานการณ์ภายนอกที่เอื้ออำนวยให้การทำงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ หรือหมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นประโยชน์ต่อดำเนินการขององค์กร เช่น การเพิ่มบริการให้กับกลุ่มลูกค้ามากขึ้นหรือการขยายเข้าสู่ตลาดใหม่ การนำความรู้ความชำนาญมาใช้เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ขององค์กร การเปิดเกมเพื่อช่วงชิงส่วนแบ่งตลาดจากคู่แข่ง นโยบายของภาครัฐให้การสนับสนุน เป็นต้น

**อุปสรรค (Threats)** ปัจจัยและสถานการณ์ภายนอกที่ขัดขวางการทำงานขององค์กรไม่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือหมายถึงสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นปัญหาต่อองค์กร เช่น ความเป็นไปได้ที่คู่แข่งรายใหม่ จะเข้ามาเป็นคู่แข่งในอนาคตการเกิดสินค้าทดแทน ทำให้สูญเสียยอดขายไปการเจริญเติบโตของตลาดมีอัตรา การชะลอตัวลง การออกกฎระเบียบใหม่ทำให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น การเปลี่ยนแปลงด้านประชากรศาสตร์ที่เป็นผลลบ อำนาจการต่อรองของลูกค้าหรือผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบเพิ่มสูงขึ้น เป็นต้น ทั้งนี้ได้แสดงแนวคิดการวิเคราะห์ SWOT ไว้ในภาพ

สภาพแวดล้อมภายนอก



ดำเนินการโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ SWOT เพื่อการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรจากสภาพแวดล้อมภายในโดยปัจจัยที่เป็นบวกถือเป็นจุดแข็งและปัจจัยที่เป็นลบถือเป็นจุดอ่อนและประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกในด้านผลกระทบส่วนที่ให้ผลกระทบทางบวกเป็นโอกาส ส่วนที่จะส่งผลทางลบ เป็นอุปสรรค เมื่อได้ทราบถึงสถานการณ์ขององค์กรจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน ย่อมเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดเป้าหมายประเมินศักยภาพ ทิศทางในอนาคตขององค์กรธุรกิจชุมชนในสภาพที่เหมาะสม และสอดคล้องประสานกัน

#### กระบวนการวิเคราะห์ SWOT

กระบวนการวิเคราะห์ SWOT การประยุกต์ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะและธรรมชาติของบริบทของชุมชนเป็นแนวทางสำหรับการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายเพื่อให้ได้ข้อมูล ดังนี้

- 1) กรอบการศึกษาวเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ประกอบด้วย การศึกษาภารกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กร กลยุทธ์การบริหารจัดการด้านบุคคล การเงินการผลิตและการตลาด
- 2) กรอบการศึกษาวเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เป็นปัจจัยภายนอกที่ถูกกำหนดโดยลักษณะของธุรกิจของกลุ่ม ประกอบด้วย ลักษณะทางกายภาพ วัฒนธรรม สังคม เศรษฐกิจ การแข่งขันทางการค้า รัฐและหน่วยราชการในท้องถิ่น บทบาทของหน่วยงานพัฒนาเอกชนในท้องถิ่น

#### ประโยชน์ของการวิเคราะห์ SWOT

การวิเคราะห์ SWOT เป็นวิธีการหรือเครื่องมือการวางแผนกลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาชุมชน เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงการทำงาน ตรวจสอบงาน การตัดสินใจดำเนินงานขององค์กร เหมาะสมต่อการสร้างกลยุทธ์ ดังนั้นข้อมูลที่ได้รับจากการวิเคราะห์มีส่วนสำคัญ ในการทำให้องค์กรธุรกิจชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมหาแนวทางที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างชัดเจน เป็นการส่งเสริมรักษาจุดแข็งให้มั่นคงตระหนักถึงโอกาสเพื่อแสวงหาประโยชน์จากโอกาสนั้นๆได้ ในการสร้างประสิทธิภาพของชุมชนให้สามารถแก้ไขปัญหาต่างๆได้ก่อนที่เหตุการณ์จะบานปลายสามารถเตรียมตัวรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างทันที



การวิเคราะห์ SWOT คือ การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคหรือข้อกำหนดที่  
ท้าทายของเทศบาลตำบลหนองโพ

วิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) โดยใช้ 7 เอสของ แมคคินซี (7 – S Framework [McKinsey])

วิเคราะห์องค์ประกอบภายใน โดยใช้ Mckinsey 7s Framework ซึ่งประกอบด้วย

1. โครงสร้างองค์กร (Structure)
2. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)
3. ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System)
4. รูปแบบหรือพฤติกรรมในการบริหารของผู้บริหารระดับสูง (Style)
5. สมาชิกในองค์กร (Staff)
6. ความรู้ความสามารถขององค์กร (Skills)
7. ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values)

#### 1. โครงสร้างองค์กร (Structure)

โครงสร้าง (Structure) แผนภูมิองค์กร (Organization Chart) ที่แสดงว่าใครรายงานใคร และ  
งานหน้าที่มีการแบ่งแยกอะไรบ้าง และรวมตัวกันอย่างไร บริษัทมีการจัดโครงสร้างเป็นแบบใด รวมศูนย์  
อำนาจ หรือกระจายอำนาจ แมทริกซ์ หรือ เครือข่าย ตลอดจน นโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติ ของบริษัท

#### 2. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

กลยุทธ์ (Strategy) ชุดของการกระทำที่ต่อเนื่อง มุ่งหมายเพื่อความได้เปรียบเหนือคู่แข่ง แผน  
ในการจัดสรรทรัพยากรที่หายากเพื่อบรรลุเป้าหมาย กลยุทธ์ประสานเป็นหนึ่งในระยะระหว่าง วิสัยทัศน์ และ  
ทิศทางของบริษัท และในขณะเดียวกัน กลยุทธ์ก็ทำหน้าที่เป็นพลังขับเคลื่อน วิสัยทัศน์ และทิศทางบริษัท ทำ  
วิสัยทัศน์และทิศทางให้กระจ่างชัด สื่อสาร และปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และทิศทางบริษัท

#### 3. ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System)

ระบบ (System) กระบวนการและการไหลที่แสดงว่า องค์กรปฏิบัติงานกันอย่างไรในวัน  
หนึ่ง ๆ เช่น ระบบสารสนเทศ ระบบการจัดสรรงบประมาณ กระบวนการผลิต ระบบการควบคุมคุณภาพ  
และระบบการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

#### 4. รูปแบบหรือพฤติกรรมในการบริหารของผู้บริหารระดับสูง (Style)

สไตล์ (Style) หมายถึง สไตล์วัฒนธรรมขององค์กร การประพฤติปฏิบัติของผู้จัดการ ตลอดจน  
วิธีการคิด และการทำงาน ของพนักงาน สไตล์ ต้องเป็นสิ่งที่จับต้องได้ (Tangible Evidence) มองเห็นได้  
ของสิ่งต่าง ๆ ที่ฝ่ายจัดการพิจารณาว่าสำคัญ โดยใช้เวลาและความสนใจ และแสดงให้เห็นโดยพฤติกรรม  
มันไม่ใช่สิ่งที่ฝ่ายจัดการบอกว่าสำคัญ มันแสดงออกให้เห็นโดยการกระทำ

#### 5. สมาชิกในองค์กร (Staff)

สต๊าฟ (Staff) หมายถึง จำนวนและแบบฉบับของพนักงาน ภายในองค์กร และหมายถึง การที่  
บริษัทจ้างบุคคลที่มีความสามารถ ฝึกอบรมพนักงาน และมอบหมายงานที่ถูกต้อง การคัดเลือก การฝึกอบรม  
การให้รางวัล และการยอมรับ การรักษา การจูงใจ ล้วนเป็นประเด็นสำคัญๆ เกี่ยวกับ สต๊าฟ และ ณ ที่นี้ จะ  
เป็นประโยชน์มากที่จะคิดว่า มันไม่ใช่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง แต่มันคือ ประชากรส่วนใหญ่ของบริษัทหรือ  
องค์กร

#### 6. ความรู้ความสามารถขององค์กร (Skills)

ทักษะ (Skills) คือ ความสามารถที่โดดเด่น (Distinctive Capability) ที่องค์กรมีอยู่ไม่ใช่บุคคลหนึ่งบุคคลใดมีอยู่หมายถึงความจริงที่ว่าพนักงานมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ การฝึกอบรมและการพัฒนา เพื่อให้แน่ใจว่า พนักงานทราบว่าทำงานของเขาได้อย่างไร และเรียนรู้ในการใช้เทคนิคที่ทันสมัยเสมอ

#### 7. ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values)

ค่านิยมร่วม (Share Values)(อาจเรียกว่า เป้าหมายที่สำคัญเหนือกว่า หรือ superordinate goals) คุณค่าร่วม หมายความว่า พนักงานแชร์ค่านิยมเดียวกัน ค่านิยม เป็นสิ่งที่ท่านต้องมุ่งไขว่คว้า แม้ว่า มันจะไม่ก่อให้เกิดผลกำไร ค่านิยม ต้องเหนือสิ่งอื่นใด ค่านิยมต้องมาก่อนสิ่งใด ค่านิยม เป็นสิ่งที่บริษัท เชื่อ และมีจุดยืนในเรื่องดังกล่าว การตัดสินใจกำหนดหรือระบุ ค่านิยมองค์กรหรือบริษัท เป็นขั้นตอนสำคัญ ขั้นตอนแรกในการกำหนดบทบาทขององค์กร ในสภาพแวดล้อมที่ซึ่งองค์กรหรือบริษัทดำเนินการอยู่ ค่านิยมเหล่านี้จำเป็นต้องมีส่วนร่วมกันโดยพนักงานส่วนมากหรือทุกคนในองค์กร

#### วิเคราะห์จุดอ่อน (Weaknesses) 7 เอสของ แมคคินซี (7 – S Framework [McKinsey])

วิเคราะห์องค์ประกอบภายใน โดยใช้ Mckinsey 7s Framework ซึ่งประกอบด้วย

1. โครงสร้างองค์กร (Structure)
2. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)
3. ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System)
4. รูปแบบหรือพฤติกรรมในการบริหารของผู้บริหารระดับสูง (Style)
5. สมาชิกในองค์กร (Staff)
6. ความรู้ความสามารถขององค์กร (Skills)
7. ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values)

#### 1. โครงสร้างองค์กร (Structure)

**โครงสร้าง (Structure)** แผนภูมิองค์กร (Organization Chart) ที่แสดงว่าใครรายงานใครและงานหน้าที่มีการแบ่งแยกอะไรบ้าง และรวมตัวกันอย่างไร บริษัทมีการจัดโครงสร้างเป็นแบบใด รวมศูนย์ อำนาจ หรือกระจายอำนาจ แมทริกซ์ หรือ เครือข่าย ตลอดจน นโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติ ของบริษัท

#### 2. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

**กลยุทธ์ (Strategy)** ชุดของการกระทำที่ต่อเนื่อง มุ่งหมายเพื่อความได้เปรียบเหนือคู่แข่ง แผนในการจัดสรรทรัพยากรที่หายากเพื่อบรรลุเป้าหมาย กลยุทธ์ประสานเป็นหนึ่งเดียวระหว่าง วิสัยทัศน์ และ ทิศทางของบริษัท และในขณะเดียวกัน กลยุทธ์ก็ทำหน้าที่เป็นพลังขับเคลื่อน วิสัยทัศน์ และทิศทาง บริษัท ทำวิสัยทัศน์และทิศทางให้กระจ่างชัด สื่อสาร และปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และทิศทางบริษัท

#### 3. ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System)

**ระบบ (System)** กระบวนการและการไหลที่แสดงว่า องค์กรปฏิบัติงานกันอย่างไรในวัน หนึ่ง ๆ เช่น ระบบสารสนเทศ ระบบการจัดสรรงบประมาณ กระบวนการผลิต ระบบการควบคุมคุณภาพ และระบบการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

#### 4. รูปแบบหรือพฤติกรรมในการบริหารของผู้บริหารระดับสูง (Style)

**สไตล์ (Style)** หมายถึง สไตล์วัฒนธรรมขององค์กร การประพฤติปฏิบัติของผู้จัดการ ตลอดจน วิธีการคิด และการทำงาน ของพนักงาน สไตล์ ต้องเป็นสิ่งที่จับต้องได้ (Tangible Evidence) มองเห็นได้ของ

สิ่งต่าง ๆ ที่ฝ่าย จัดการพิจารณาว่าสำคัญ โดยใช้เวลาและความสนใจ และแสดงให้เห็นโดยพฤติกรรม มันไม่ใช่สิ่งที่ฝ่ายจัดการบอกว่าสำคัญ มันแสดงออกให้เห็นโดยการกระทำ

#### 5. สมาชิกในองค์กร (Staff)

**สต๊าฟ (Staff)** หมายถึง จำนวนและแบบฉบับของพนักงาน ภายในองค์กร และหมายถึง การที่บริษัทจ้างบุคคลที่มีความสามารถ ฝึกอบรมพนักงาน และมอบหมายงานที่ถูกต้อง การคัดเลือก การฝึกอบรม การให้รางวัล และการยอมรับ การรักษา การจูงใจ ล้วนเป็นประเด็นสำคัญๆ เกี่ยวกับ สต๊าฟ และ ณ ที่นี้ จะเป็นประโยชน์มากที่จะคิดว่า มันไม่ใช่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง แต่มันคือ ประชากรส่วนใหญ่ของบริษัทหรือองค์กร

#### 6. ความรู้ความสามารถขององค์กร (Skills)

**ทักษะ (Skills)** คือ ความสามารถที่โดดเด่น (Distinctive Capability) ที่องค์กรมีอยู่ ไม่ใช่บุคคลหนึ่งบุคคลใด มีอยู่มันหมายถึง ความจริงที่ว่า พนักงานมีทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ การฝึกอบรม และการพัฒนา เพื่อให้แน่ใจว่า พนักงานทราบว่าจะทำงานของเขาได้อย่างไร และเรียนรู้ในการใช้เทคนิคที่ทันสมัยเสมอ

#### 7. ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values)

**ค่านิยมร่วม (Share Values)**(อาจเรียกว่า เป้าหมายที่สำคัญเหนือกว่า หรือ superordinate goals) คุณค่าร่วม หมายความว่า พนักงานแชร์ค่านิยมเดียวกัน ค่านิยม เป็นสิ่งที่ท่านต้องมุ่งไขว่คว้า แม้ว่า มันจะไม่ก่อให้เกิดผลกำไร ค่านิยม ต้องเหนือสิ่งอื่นใด ค่านิยมต้องมาก่อนสิ่งใด ค่านิยม เป็นสิ่งที่บริษัทเชื่อ และมีจุดยืนในเรื่องดังกล่าว การตัดสินใจกำหนดหรือระบุ ค่านิยมองค์กรหรือบริษัท เป็นขั้นตอนสำคัญขั้นตอนแรกในการกำหนดบทบาทขององค์กร ในสภาพแวดล้อมที่ซึ่งองค์กรหรือบริษัทดำเนินการอยู่ ค่านิยมเหล่านี้ จำต้องมีส่วนร่วมกันโดยพนักงานส่วนมากหรือทุกคนในองค์กร

**โอกาส (Opportunities)** ซึ่งประกอบด้วย

1. เศรษฐกิจ (Economic)
2. เทคโนโลยี (Technological)
3. กฎหมายและการเมือง (Political-legal)
4. สังคมและวัฒนธรรม (Socio-cultural)
5. การต่างประเทศหรือโลกาภิวัตน์ (Global or Globalization)

**อุปสรรค (Threats)** ซึ่งประกอบด้วย

1. เศรษฐกิจ (Economic)
2. เทคโนโลยี (Technological)
3. กฎหมายและการเมือง (Political-legal)
4. สังคมและวัฒนธรรม (Socio-cultural)
5. การต่างประเทศหรือโลกาภิวัตน์ (Global or Globalization)

**การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ในการดำเนินงานได้ใช้เกณฑ์ผลกระทบของปัญหามาใช้พิจารณาจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่มีผลต่อการพัฒนา ดังนี้**

1. เกณฑ์เกี่ยวกับการเป็นปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อพัฒนาการเป็นส่วนใหญ่ จึงถือว่า มีความสำคัญที่จะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขให้ปัญหาเบาบางลงหรือหมดไป
2. เกณฑ์เกี่ยวกับความรุนแรง หรือความวิกฤตของปัญหาที่เกิดขึ้น ปัญหานั้นเมื่อเกิดขึ้น

แล้ว แม้จะเกิดไม่มาก แต่หากไม่ดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นจะแพร่ขยายไปส่วนอื่นๆ ง่ายและรวดเร็ว และส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรง

3. ความเชื่อมโยงของปัญหาอันจะนำไปสู่ปัญหาอื่นๆ หรือมีผลกระทบต่อปัญหาอื่นต้องเป็นปัญหาที่มีการแพร่กระจายออกไปอย่างรวดเร็วหากไม่ได้รับการแก้ไข
4. ปัญหาการดำเนินงานที่มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุดก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง
5. ปัญหาที่มีความสำคัญเร่งด่วนพอที่จะดำเนินการในเชิงนโยบาย การสนับสนุนเชิงนโยบายหรือมุมมองของผู้กำหนดนโยบายว่าเป็นปัญหาสำคัญ การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของปัญหาแล้ว การแก้ไขปัญหาให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ต้องนำไปกำหนดแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์ SWOT และ 7 เอสของแมคคินซี (7 – S Framework [McKinsey])

### 3.2 การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

#### 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภค และด้านแหล่งน้ำ

ผลการพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองโพนในปีที่ผ่านมา ได้มีการพัฒนาและช่วยแก้ปัญหาความเดือดร้อนและบรรเทาความต้องการของประชาชนในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภค ดำเนินการขุดลอกคูคลองระบายน้ำ กำจัดวัชพืช ซึ่งก็แก้ไขปัญหาได้ระดับหนึ่ง ในปัจจุบันจะต้องพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สมดุลต่อไป

#### 2. ด้านเศรษฐกิจ

รัฐบาลแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจมาโดยตลอด แต่ก็ไม่สามารแก้ไขปัญหาด้านนี้ให้หมดไปได้ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ขาดเงินทุนหมุนเวียนในภาคอุตสาหกรรม ต้องลดการผลิต ลดคนงาน ทำให้คนว่างงานเพิ่มมากขึ้นไม่มีรายได้เลี้ยงครอบครัว เทศบาลได้มีการส่งเสริมอาชีพต่างๆ ให้ราษฎรมีรายได้เสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว สนับสนุนให้ประชาชนดำเนินงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยอาศัยภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อจัดทำธุรกิจภายในชุมชนให้เกษตรกร กลุ่มอาชีพนำสินค้ามาจำหน่ายและพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งต่อไปในอนาคต

#### 3. ด้านสังคม

ผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจที่ผ่านมา ทำให้คุณภาพชีวิตของประชาชนไม่ดีเท่าที่ควร ขาดการป้องกันรักษาและการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ขาดโอกาสทางการศึกษา รวมทั้งสวัสดิการและกิจกรรมนันทนาการไม่เพียงพอ เทศบาลตำบลหนองโพนจึงได้มีการส่งเสริมความรู้และป้องกันการระบาดของยาเสพติดทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ รมรงค์ส่งเสริมหมู่บ้านปลอดยาเสพติด พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและผู้พิการ ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในเทศบาล รวมทั้งส่งเสริมการจัดการศึกษา มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

#### 4. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและขาดจิตสำนึกในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและทำลายธรรมชาติ ทำให้เกิดมลพิษต่างๆซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการขุดลอกคูคลองระบายน้ำ กำจัดวัชพืชซึ่งก็แก้ไขปัญหาได้ระดับหนึ่งในปัจจุบันต้องพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สมดุลต่อไป

## 5. ด้านการเมืองการบริหาร

รัฐบาลได้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามาบริหารจัดการและมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองในรูปของกระบวนการประชาคมหมู่บ้าน มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยจัดส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งจัดหาเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและทันสมัย มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นโดยใช้เทคนิคระบบสารสนเทศ เพื่อความรวดเร็วทั่วถึงและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์